

Vastuuhenkilö: Ikäihmisten palvelujohtaja Sari Koski

TOIMINNAN KUVAUS

Iäkkäiden palvelut tarjoavat avo- ja laitospalveluja laitilalaisille vanhuksille huomioiden heidän elämäntilanteestaan ja toimintakyvystään johtuvat palvelutarpeet.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN MUUTOKSET:

Vanhusväestön määrän kasvaessa myös vanhuspalvelujen tarvitsijoiden määrä lisääntyy. Samalla vanhuspalvelujen käyttäjät tarvitsevat yhä enemmän apua päivittäisissä toiminnoissaan sekä avo- että laitoshuollossa.

Laitilan kotihoito toimii ympärivuorokautisesti. Kaukolankodin kuntoutus- ja virikeohjaajan tehtävänimike on muutettu geronomin tehtävänimikkeeksi ja toimenhaltija on siirtynyt Kaukolankodista kotihoitoon 7/2021. Geronomin työtehtäviin kuuluvat mm. ikääntyneiden kuntalaisten palveluohjaus ja palvelutarpeen arviointi sekä vapaaehtoistoiminnan organisoiminen. Kotihoidossa on käytössä asiakastyössä optimointi- ja mobiilijärjestelmä. Lääkeannosautomaattipalvelu palvelumuotona on vakiintunut. Laitilan kaupungin ylläpitämässä vanhusten muisti- ja palveluneuvontapisteessä työskentelee muistikoordinaattori-palveluneuvoja. Päivätoiminta Pirtti toimii Kaukolankodin tiloissa. Omaishoidon lomittajien avulla pystytään lisäämään omaishoidettavien mahdollisuutta olla kotona omaishoitajien vapaiden aikana. Laitilan kaupungin sosiaali- ja terveystoimeen on perustettu vuonna 2021 resurssipooli, sillä sosiaali- ja terveystoimen ikäihmisten palvelujen yksiköissä ja terveyskeskuksessa on akuuttia sijaistarvetta toistuvasti. Resurssipoolissa työskentelee yksi sairaanhoitaja ja kolme hoitajaa. Laitilan kaupunki osallistuu maakunnalliseen perhehoitoyksikön toimintaan. Isäntäkuntana toimii Kaarina.

Kunnallista ympärivuorokautista hoitoa antavia hoitoyksiköitä ovat 19 –paikkainen Koivukoto ja 52 –paikkainen Kaukolankoti. Koivukoto on Laitilan kaupungin ylläpitämä vanhusten tehostettu palveluasumisyksikkö. Kaukolankoti on Laitilan kaupungin (73,08 %), Pyhärannan kunnan (21,15 %) ja Rauman kaupungin (5,77 %) omistama vanhainkoti, joka on laitoshoidon antava yksikkö. Laitilan kaupungissa käytetään vanhusten ympärivuorokautisessa hoidossa ensisijaisesti Laitilan kaupungin omia hoitoyksiköitä. Jos kaupungin omissa yksiköissä ei ole asukaspaikkaa vapaana, on pitkäaikaista ympärivuorokautista hoitoa tarvitsevalle asiakkaalle myönnetty palveluseteli.

Väestön ikääntymisen myötä tarvitaan uusia ratkaisuja hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Teknologian hyödyntäminen toimii yhtenä ratkaisuna. Tulevaisuudessa esimerkiksi etähoidolla voidaan kattaa osa kotihoidon fyysisistä kotikäynneistä. Etäkäyntikustannuksen arvioidaan olevan 40%:a fyysisen kotikäynnin kustannuksista. Laitilan kotihoito pilotoi ajalla 1.10.2021-31.5.2022 kuutta Elisa Oy:n DigiHoiva-laitetta. Kotihoidon kuudella asiakkaalla on käytössään helppokäyttöinen tabletitietokone internet-yhteydellä. Asiakkaan laitteen yhteys avautuu kotihoidon hoitajan soittaessa siihen. Asiakas ja hoitaja keskustelevalle videoyhteyden välityksellä ja asiakas voi esimerkiksi yhteyden aikana ottaa lääkkeitään valvotusti. Omaisella/läheisellä on mahdollisuus myös ladata omalle älylaitteelleen sama applikaatio ja ottaa videoyhteys asiakkaan laitteeseen. Pilotoinnin kokonaiskustannukset ovat 10 138 euroa, josta vuoden 2022 osuus on 3 465 euroa. Pilotoinnin kustannukset on tarkoitus kattaa kaupungin iäkkäiden palveluihin vuosien aikana osoitetuista testamenttivaroista.

Kaukolankodin toiminnan kehittämistä jatketaan ja tarkoituksena on muuttaa laitoshoitopaikat tehostetun palveluasumisen paikoiksi.

Henkilöstömitoituksesta iäkkäiden henkilöiden tehostetusta palveluasumisesta ja pitkäaikaisesta laitoshoidosta on säädetty laissa ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista (ns. vanhuspalvelulaki) 1.10.2020 alkaen. Mitoitus nousee asteittain. Kun laki tuli voimaan 1.10.2020, henkilöstömitoituksen oli oltava vähintään 0,5 työntekijää asiakasta kohti. Vuoden 2021 alusta henkilöstömitoituksen oli oltava vähintään 0,55 ja vuoden 2022 alusta vähintään 0,6 työntekijää asiakasta kohti. Siirtymäaika päättyy 1.4.2023, jolloin henkilöstömitoitutus vähintään 0,7 työntekijää asiakasta kohti tulee täysimääräisesti voimaan. Vuoden 2022 talousarvioon esitetään varattavaksi 156 000 euroa (henkilösivukuluneen) neljän uuden hoitajan palkkaamiseksi. Kolmen hoitajan työyksikkö on Kaukolankoti ja yhden hoitajan Koivukoto. Ilman henkilöstölisäyksiä vanhuspalvelulain edellyttämä vähimmäismitoitutus ei täyty.

Vuoden 2022 investointiosaan esitetään varattavaksi 14 910 euroa RAI-arviointijärjestelmän hankkimiseksi. RAI on vanhusasiakkaiden hoidon tarpeen ja laadun sekä kustannusvaikuttavuuden arviointi- ja seurantajärjestelmä. Kunnilla on velvollisuus ottaa RAI-arviointijärjestelmä käyttöön viimeistään 1.4.2023. RAI-järjestelmä on tarkoitus hankkia leasing-sopimuksella 3stepIT:lta 60 kk:n vuokrasopimuksella. Investoinnin kokonaiskustannusarvio on 74 550 euroa.

Sosiaalitoimen hallinnosta on siirretty ikäihmisten palvelujohtajan, kotihoidon johtajan, asumispalvelujohtajan ja erityisasiantuntijan palkkamenot iäkkäiden palveluihin. Myös iäkkäiden palveluissa käytettävien lääkäreiden palkkamenot on kohdennettu tehtäväalueelle.

HENKILÖKUNTA	TA2022
Ikäihmisten palvelujohtaja	1
Kotihoidon johtaja	1
Asumispalvelujohtaja	1
Erytyisasiantuntija	1
Kotihoito	36
Omaishoito	2
Muisti- ja palveluneuvontapiste	1
Koivukoto	14
Kaukolankoti	39,5
Päivätoiminta	2
Resurssipooli	4

ARVIO SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN TOIMIVUUDESTA JA RIITTÄVYYDESTÄ

Omaavontasuunnitelmissa on ohjeistus riskienhallintaan. HaiPro-järjestelmä (poliasturvallisuuden vaaratapahtumien raportointimenettely sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisille) on käytössä.

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Hoitoketjujen toimivuus	SAS-ryhmän kokoontuminen (SAS = selvitä, arvioi, sijoita)	SAS-ryhmän kokoontumisten määrä SAS-ryhmä kokoontuu noin 2 kertaa kuukaudessa	

Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Monipuolinen palvelurakenne	Palveluvalikossa on useita eri palvelumuotoja	Palveluvalikko on laaja (avopalvelut tukipalveluneen ja ympärivuorokautiset palvelut)	

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Vanhustenhuollon toimijoiden välinen yhteistyö	Tuetaan yhteistyötä	Yhteistyö eri toimijoiden välillä	

Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Osaaminen ja sen kehittämisen	Täydennyskoulutus	Täydennyskoulutukseen osallistuminen	

TOIMINNAN TUNNUSLUKUJA

Mittari	Kaavio	TP 2019	TA 2020	TP 2020	TA 2021	TA 2022	TOT 1-6/2021
Hoitopäivien määrä / Koivukoto	Ei	6 859	6 954	6851	6935	6935	
Hoitopäivien määrä / Kaukolankoti	Ei	19 504	19 032	19161	18980	18980	
Palveluseteliä käyttävien määrä (sis. maksusitoumukset)	Ei	68	72	65	67	69	
Asukasmäärä / Koivukoto	Ei	19	19	19	19	19	
Asukasmäärä / Kaukolankoti	Ei	52	52	52	52	52	

Koivukodon käyttöaste	Ei	98.9	100	98.52	100	100
Kaukolankodin käyttöaste	Ei	102.8	100	100.95	100	100
KK-maksuasiakkaat / Kotihoito	Ei	141	165	135	165	120
Tilapäiset asiakkaat/ Kotihoito	Ei					115
Tukipalveluasiakkaat / Kotihoito	Ei	211	190	177	200	180
Asiakasmäärä / Omaishoidon tuki 65-v. täytäneet						45

TEHTÄVÄN TALOUS

##0-21-tbl-KT51##